



CONSORZIO INDUSTRIALE PROVINCIALE CAGLIARI

AVVISO DI SELEZIONE

PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO
DI LAUREATI IN GIURISPRUDENZA

IL DIRETTORE GENERALE DEL CACIP

- In esecuzione della deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 50 del 22.11.2016

VISTA

- la delibera del Consiglio di Amministrazione n° 50 del 22.11.2016 con la quale è stato approvato il Piano Programmatico del fabbisogno di personale per il periodo 2017/2019.
- il Regolamento per la l'organizzazione degli uffici e dei servizi e per la disciplina delle assunzioni di personale e del piano programmatico del fabbisogno di personale approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera del 22/11/2016
- Visto in particolare l'art. 11 co. 1 lett. a) del regolamento di cui sopra

RENDE NOTO

che è indetta una selezione ad evidenza pubblica per esami per l'assunzione a **tempo indeterminato** di:

N° 2 LAUREATI in GIURISPRUDENZA da inquadrare nella Cat. C2 del CCNL dei Consorzi ed Enti di Sviluppo Industriale (contratto FICEI)

Le figure ricercate devono avere le seguenti caratteristiche

- **Laurea magistrale in GIURISPRUDENZA (o figure riconosciute ufficialmente equipollenti) (laurea quinquennale vecchio ordinamento o specialistica.)**
- **esperienze specifiche di almeno 36 mesi** nella gestione di problematiche relative ad almeno uno dei seguenti settori: procedure di gara e appalti ex D.lgs 50/2016; contrattualistica pubblica e privata; accesso, privacy, anticorruzione; espropri e urbanistica.
- **Iscrizione al relativo albo professionale da almeno tre anni**

Verrà garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi della legge 10 aprile 1991, n. 125 e ss.mm.ii.

CACIP si riserva l'insindacabile facoltà, in qualunque momento, di sospendere, revocare e/o annullare la procedura di selezione nonché di non procedere alla stipula del contratto di assunzione. A tal fine, in seno alla domanda di partecipazione, i candidati dovranno, a pena di esclusione, dichiarare di conoscere e accettare la possibilità che la selezione venga sospesa, revocata o che non si proceda alla sottoscrizione del relativo contratto senza alcuna pretesa di indennizzo, risarcimento o rivalsa di alcun genere.

ART. 1 - REQUISITI DI ACCESSO

Per l'ammissione alla selezione il candidato dovrà dichiarare di essere in possesso dei seguenti requisiti:

1. cittadinanza italiana o inclusione in una delle situazioni previste dal comma 1 dell'art. 38 del D.Lgs. 165/01 e s.m.i e comunque nel rispetto di quanto previsto dal D.P.C.M. 174/94

2. godimento dei diritti civili e politici;
3. non aver riportato condanne penali né avere procedimenti penali in corso (in caso contrario indicare quali), non essere stato dichiarato/a interdetto/a o sottoposto/a a misure che escludono, secondo le norme vigenti, la costituzione del rapporto di impiego con una Azienda pubblica;
4. non essere stato destituito/a o dispensato/a o licenziato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, né essere stato dichiarato decaduto da altro impiego pubblico per averlo conseguito con documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
5. posizione regolare nei riguardi degli obblighi imposti dalla legge sul reclutamento militare (per i candidati di sesso maschile);
6. idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale del posto messo a selezione, che comporta anche attività esterne e di cantiere ;
7. età non inferiore agli anni 18;
8. titolo di studio: Laurea in GIURISPRUDENZA o lauree equipollenti secondo la tabella, reperibile sul sito del MIUR, **EQUIPARAZIONI TRA LAUREE DI VECCHIO ORDINAMENTO, LAUREE SPECIALISTICHE E LAUREE MAGISTRALI**
9. abilitazione all'esercizio della professione e regolare iscrizione da almeno 3 anni al relativo albo professionale
10. esperienza professionale di **almeno 36 mesi** nella gestione di problematiche relative ad almeno uno dei seguenti settori: procedure di gara e appalti ex D.lgs 50/2016; contrattualistica pubblica e privata; accesso, privacy, anticorruzione; espropri e urbanistica. Tale requisito dovrà risultare da quanto riportato nell'allegato A nel quale dovranno essere espressamente indicate le attività svolte, fra quelle previste per la posizione, il periodo e il soggetto a favore del quale sono state espletate e le altre informazioni previste nell'allegato.

Tutti i requisiti prescritti, nonché quelli che costituiscono titolo di precedenza o preferenza nella nomina, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

ART. 2 - MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Per l'ammissione alla selezione la domanda va presentata, entro il termine perentorio delle **ore 13.00 del giorno 06.11.2017, esclusivamente via Internet**, compilando l'apposito **modulo elettronico** (Form) disponibile attraverso il LINK per la compilazione della domanda <http://www.infoconcorso.it/cacip/leg>.

Non saranno in nessun caso accettate e sono pertanto escluse, domande pervenute in forme differenti da quelle telematiche, inoltrate ad altri indirizzi, o comunque formulate in maniera difforme da quanto sopra indicato.

Non saranno prese in alcuna considerazione le domande inoltrate via mail, fax, o protocollo agli altri indirizzi di posta del Cacip.

Si considera presentata nei termini, a pena di esclusione, la domanda di ammissione confermata ed accettata dal sistema entro le ore 13.00 dell'ultimo giorno utile.

Dopo le ore 13,00 il collegamento al Form verrà disattivato, e non saranno ritenute valide le domande che a tale ora risulteranno incomplete e per le quali il sistema non abbia prodotto l'accettazione.

Si invitano pertanto i candidati a inoltrare tempestivamente la propria istanza.

La data di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione è certificata dal sistema informatico che, allo scadere del termine utile per la presentazione, non permetterà più l'accesso.

Al termine delle attività di compilazione e di invio della domanda per via telematica, il candidato riceverà un messaggio di posta elettronica generato in automatico dall'applicazione informatica con la conferma dell'avvenuta acquisizione della domanda e una copia della domanda compilata (in formato PDF).

Con la ricezione della copia della domanda viene bloccata qualsiasi possibilità di correzione dei dati inseriti, nel caso il candidato rilevasse, nel rileggere la domanda, di aver inserito uno o più dati errati può segnalare l'errore con

apposita autocertificazione (compilata ai sensi del D.P.R. 445/2000) dove indicherà in dettaglio i dati errati e quelli che intende sostituire come corretti.

Nella domanda, da **compilare ESCLUSIVAMENTE on line** attraverso il FORM messo a disposizione con le modalità sopra descritte, i candidati dovranno riportare:

- a) il cognome, il nome, la data e il luogo di nascita;
- b) il codice fiscale;
- c) la residenza anagrafica, con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale, nonché del numero telefonico, ed eventualmente del cellulare e dell'indirizzo di posta elettronica;
- d) il possesso della cittadinanza italiana, ovvero il possesso della cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea. I cittadini non italiani appartenenti all'UE devono altresì dichiarare di godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- e) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- f) di essere fisicamente idoneo all'impiego e allo svolgimento delle mansioni relative al posto messo a selezione e di non avere limiti di idoneità allo svolgimento di servizi esterni;
- g) di dare la piena disponibilità a lavorare su turni anche notturni e festivi;
- h) di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali pendenti;
- i) di non essere stato interdetto o sottoposto a misure che, per legge, escludono l'accesso agli impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni;
- j) di non essere stato destituito, dispensato o dichiarato decaduto dall'impiego presso una Amministrazione Pubblica per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ovvero non essere stato licenziato da una Pubblica Amministrazione ad esito di un procedimento disciplinare per scarso rendimento o per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o con mezzi fraudolenti;
- k) di essere in possesso della laurea in GIURISPRUDENZA magistrale o specialistica;
- l) di essere in possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione di avvocato e regolare iscrizione da almeno 3 anni al relativo albo professionale con n. _____ dal _____
- m) di avere buona conoscenza dell'informatica e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (word, excel, internet, posta elettronica);
- n) di essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva e del servizio militare;
- o) Il possesso, come specificato all'art 1 comma 12, della specifica esperienza professionale richiesta per la partecipazione alla posizione per cui sta presentando la domanda;
- p) di prendere atto ed accettare che CACIP si riserva la facoltà insindacabile, in qualunque momento, di sospendere, revocare e/o annullare la procedura di selezione nonché di non procedere alla stipula del contratto di assunzione;
- q) la consapevolezza e conoscenza delle sanzioni previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 e s.m.i. per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci;
- r) l'indirizzo al quale recapitare eventuali comunicazioni, se differente dalla residenza, con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale;
- s) l'accettazione incondizionata delle condizioni previste dal bando di selezione;
- t) I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea dovranno dichiarare altresì di essere in possesso dei requisiti di cui all'art. 3 del D.P.C.M. 7 febbraio 1994 n. 174, nonché dichiarare esplicitamente di possedere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- u) di essere in possesso di tutti i requisiti necessari per la partecipazione al presente bando alla data di scadenza del termine stabilito dallo stesso.

Al momento del primo riconoscimento, in sede di identificazione per lo svolgimento della prova preselettiva, dovranno essere portati e consegnati, pena la mancata accettazione del candidato e quindi l'esclusione dalla prova preselettiva:

- **copia della domanda di partecipazione** (come su indicato) ed eventuali autocertificazioni (ai sensi del D.P.R. 445/2000) relative a variazioni dei dati inseriti e/o correzione di errori;

- **allegato A** contenete l'autocertificazione relativa ai requisiti minimi di partecipazione indicati all'art 1
- **Il curriculum professionale**, in formato europeo e con la dichiarazione ai sensi del D.P.R. 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni sulla veridicità di quanto indicato. Comunque il CV non avrà valore ai fini di dimostrazione del possesso dei requisiti di partecipazione che dovranno essere attestati, pena esclusione, esclusivamente con la **domanda e l'allegato A**
- **fotocopia** (fronte retro) del proprio documento di identità in corso di validità.

Gli allegati di cui sopra devono essere prodotti a pena di esclusione dalle successive fasi selettive.

Non si terrà conto delle domande che non contengano tutte le indicazioni circa il possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione e tutte le dichiarazioni richieste dal presente bando.

Tutti i candidati sono ammessi con riserva alla prova preselettiva. La Commissione verificherà la validità delle domande solo dopo lo svolgimento della prova preselettiva di cui al successivo articolo 4 e limitatamente ai candidati che l'hanno superata.

In ogni caso la Commissione si riserva di ammettere alle prove preselettive tutti i candidati presenti, con la più ampia riserva in ordine all'effettivo possesso dei requisiti previsti dal bando e/o la validità della domanda. Tale ammissione con riserva pertanto, non costituisce alcuna forma di acquiescenza rispetto a quanto dichiarato nella domanda di partecipazione, né di riconoscimento del possesso dei suddetti requisiti, né della validità della domanda, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000. Il Consorzio accerterà in via definitiva i requisiti di ammissione solo prima dello svolgimento della prova orale e limitatamente ai candidati che hanno superato la prova scritta.

L'ammissione alla prova preselettiva e alla prova scritta non costituisce garanzia della regolarità della domanda di partecipazione al selezione, né sana le irregolarità della domanda stessa.

CACIP effettuerà idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato mediante l'utilizzo del Form. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni il candidato sarà escluso dal selezione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art.76 del D.P.R. n. 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni.

La data per la prova preselettiva è fissata il giorno 20 novembre 2017

La data per la prova scritta è fissata il giorno 27.11.2017

Sul sito Internet del Cacip in data 16 Novembre 2017 sarà pubblicata l'indicazione della sede, in cui si svolgerà l'eventuale prova preselettiva e/o fase selettiva scritta.

L'eventuale prova preselettiva può essere svolta in più turni, il calendario sarà reso noto con la comunicazione di cui sopra.

La sopra indicata comunicazione ha valore, ad ogni effetto di legge, di **avviso di convocazione** e conterrà:

- La conferma delle date od eventuali variazioni nelle date delle prove
- il luogo, l'ora e le modalità di svolgimento delle prove sia quella preselettiva che quella scritta.

Il calendario delle prove e la sede di svolgimento potranno essere modificate per sopraggiunti imprevedibili motivi, senza che i concorrenti possano sollevare obiezioni di sorta. In tal caso Il Cacip si riserva la facoltà di posticipare il diario delle prove (preselettive e scritte) dandone comunicazione esclusivamente presso il proprio sito internet www.cacip.it con un preavviso di 5 giorni rispetto alle date fissate nel presente avviso.

Nessuna comunicazione verrà fornita direttamente all'indirizzo del singolo candidato.

Pertanto sarà cura dei candidati prendere visione dell'ammissione alla selezione, alla eventuale prova d'esame, della data, ora e luogo di effettuazione della stessa e anche dell'eventuale modifica della data e della sede della prova d'esame. Quindi i candidati sono invitati a verificare eventuali modifiche al calendario anche nei giorni immediatamente prima di quelli indicati per presentarsi alla prova.

L'ammissione alle prove avverrà con la più ampia riserva in ordine all'effettivo possesso dei requisiti previsti dal bando e, pertanto, non costituisce alcuna forma di acquiescenza rispetto a quanto dichiarato nella domanda di partecipazione, né di riconoscimento del possesso dei suddetti requisiti, ferme restando le sanzioni penali previste

dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000. Il Consorzio accerterà successivamente i requisiti di ammissione prima della pubblicazione dell'elenco degli ammessi alla prova scritta.

I candidati, che hanno presentato domanda completa attraverso il Form ed hanno stampato la stessa, dovranno presentarsi agli esami, almeno 30 minuti prima dell'inizio delle prove, muniti di quanto specificato in precedenza e di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Tutte le comunicazioni ai candidati relativamente all'ammissione ed al calendario delle diverse prove sono resi noti, solo ed esclusivamente mediante avviso pubblicato sul sito Internet www.cacip.it.

Tali pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti per cui i candidati sono tenuti a presentarsi, senza alcun ulteriore preavviso, il giorno e l'ora indicati ad eccezione di coloro che non siano stati ammessi.

Il candidato che, per qualsiasi motivo, non si presenti a sostenere una delle prove nei giorni, nell'ora e nella sede stabiliti, sarà dichiarato rinunciatario alla selezione e pertanto escluso dalle successive fasi della procedura senza ulteriori comunicazioni.

CACIP si riserva di disporre in ogni momento con motivato provvedimento l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

Art. 3 – COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione sarà nominata con determinazione del Direttore Generale del CACIP e sarà composta oltre che dal Direttore (o un suo delegato) da due esperti di provata competenza nelle materie oggetto della selezione e/o in tecnica delle selezioni del personale. La Commissione potrà essere integrata da esperti in psicologia o altre discipline analoghe in grado di fare una valutazione di tipo psico/attitudinale su aspetti concordati con CACIP e la Commissione.

La Commissione adotta preliminarmente i criteri ed i parametri di valutazione ai quali intende attenersi, con specifico riferimento alle caratteristiche richieste.

La Commissione esaminatrice, sulla base delle previsioni del presente bando, alla prima riunione stabilisce i criteri e le modalità di valutazione dei candidati non specificamente disciplinati dal bando di selezione.

Art. 4 - VALUTAZIONE DEI CANDIDATI

Gli esami consisteranno:

- a. **in una prova preselettiva** a quesiti nelle materie oggetto della prova scritta e orale con risposte multiple predeterminate di cui una sola esatta, da risolvere in un tempo che sarà determinato. Le modalità di svolgimento della prova preselettiva verranno comunicate con il calendario della stessa.

La prova preselettiva può essere svolta in più turni; l'eventuale calendario sarà reso noto con la comunicazione di cui sopra.

Saranno considerati idonei alla preselezione ed ammessi alle successive prove selettive i candidati che risulteranno collocati in graduatoria (ordinata in ordine decrescente di punteggio) nelle prime **20 posizioni** nonché tutti coloro che avranno conseguito il medesimo punteggio dell'ultimo candidato idoneo

- b. **in una prova scritta;**
- c. **in una prova orale;**

Le tre prove verteranno su tutte o alcune delle seguenti materie come di seguito indicato per la specifica posizione

- Legislazione in materia di contratti pubblici e attività dell'ANAC, anticorruzione e trasparenza.
- Disposizioni legislative e regolamentari in materia di espropriazione per pubblica utilità
- Legislazione in ambito di tutela dell'ambiente e gestione dei rifiuti.
- Diritto pubblico (amministrativo) e privato (commerciale, civile con particolare riguardo al diritto societario, contratti e proprietà)

- Leggi e regolamenti sul procedimento amministrativo, privacy e accesso agli atti.

Durante lo svolgimento delle prove d'esame è vietato ai candidati l'uso di manuali, codici e leggi commentati, appunti. E' consentito l'utilizzo di fotocopie limitatamente a quelle relative a leggi pubblicate sulla gazzetta ufficiale. E' altresì vietato l'uso del cellulare o di altri strumenti informatici e di qualsiasi loro applicazione. Il candidato che durante lo svolgimento della prove dovesse essere scoperto ad utilizzare il cellulare (e qualsiasi sua applicazione) verrà espulso dalla stessa.

Ai candidati ammessi alla prova orale, prima di sostenere la prova, verrà data comunicazione del punteggio conseguito nella prova scritta.

La valutazione di ciascun candidato si conclude con il riepilogo dei punteggi attribuiti allo stesso nella prova scritta e nelle prova orale. Non dà luogo ad alcuna attribuzione di punteggio il risultato della prova preselettiva.

Sono a disposizione della commissione un totale di 60 punti così ripartiti:

- 30 punti per la prova scritta l'idoneità sarà conseguita con un punteggio minimo di 21/30;

- 30 punti per la prova orale l'idoneità sarà conseguita con un punteggio minimo di 21/30;

Conseguiranno l'idoneità alla prova orale i candidati che conseguono un punteggio uguale o superiore a 21/30.

ART. 5 – NORME DI CARATTERE GENERALE

Si precisa che tutte le informazioni relative allo svolgimento della selezione, compreso l'elenco dei candidati ammessi con i risultati conseguiti nelle prove e ogni altra comunicazione o variazione di date e orario, sono pubblicate esclusivamente sul sito www.cacip.it e non saranno pertanto effettuate comunicazioni individuali.

La pubblicazione delle comunicazioni sul sito ha valore di notifica a tutti gli effetti: i candidati ai quali non è stata data comunicazione contraria, sono tenuti a presentarsi, senza alcun altro preavviso, nella sede d'esame indicata.

L'assenza del candidato è considerata come rinuncia al selezione, quale ne sia la causa.

Informazioni o chiarimenti potranno essere richiesti fino a 6 giorni dalla scadenza, via mail all'indirizzo selezioni@cacip.it.

Le risposte saranno pubblicate sul sito www.cacip.it fino a 4 giorni dalla scadenza del bando.

ART. 6 - FORMAZIONE GRADUATORIA E NOMINA

La graduatoria finale sarà formulata sommando, per ciascun candidato, la votazione conseguita nelle prove scritta ed orale.

La graduatoria definitiva verrà pubblicata sul sito web www.cacip.it

Art. 7 - ESECUTIVITÀ' DELLA GRADUATORIA

La graduatoria diventerà esecutiva dopo l'approvazione del direttore della CACIP.

ART. 8 - NOMINA DEL VINCITORE

Il rapporto di lavoro sarà costituito mediante stipula del contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato secondo quanto previsto dal Contratto Collettivo Nazionale dei Consorzi ed Enti di Sviluppo Industriale.

I vincitori saranno sottoposti ad un periodo di prova come da CCNL dei Consorzi ed Enti Di Sviluppo Industriale.

Colui che senza giustificato motivo non assume servizio entro il termine assegnato è considerato decaduto a tutti gli effetti.

ART. 9 - INFORMATIVA PER LA TUTELA DELLA RISERVATEZZA DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del Decreto Legislativo 196/2003 si informano i concorrenti che i dati personali loro pertinenti sono utilizzati dall'Azienda e dalla società incaricata di svolgere alcuni servizi delle fasi selettive esclusivamente per lo svolgimento della presente procedura selettiva e che gli stessi

saranno conservati presso la sede del Società CACIP in archivio cartaceo ed informatico. Si informa altresì che ai concorrenti interessati sono riconosciuti i diritti previsti dalla sopra citata legge.

Firmato
Il Direttore Generale