



**CONSORZIO INDUSTRIALE PROVINCIALE  
CAGLIARI**

**AVVISO DI SELEZIONE**

PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO  
CON PROCEDURA DI MOBILTA' AI SENSI DELL'ART 30 DEL D.LGS 165/2000

- PRESIDENTE
- DIRETTORE
- SEGR. GENER.
- U.A.L.
- SETT. GESTIONI
- SETT. LAVORI
- PERSONALE
- UFF. AMMINIST.
- ECONOMATO
- PROMOZIONE
- ARCHIVIO
- PROTOCOLLO
- DATA \_\_\_\_\_

**IL DIRETTORE GENERALE DEL CACIP**

- In esecuzione della deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 24 del 22.11.2019

**VISTA**

- la delibera del Consiglio di Amministrazione n° 24 del 22.11.2019 con la quale è stato approvato il Piano Programmatico del fabbisogno di personale per il periodo 2019/2020.
- la delibera del Consiglio di Amministrazione n° 50 del 22.11.2016 con la quale è stato approvato il Regolamento per la l'organizzazione degli uffici e dei servizi e per la disciplina delle assunzioni di personale
- Visto in particolare l'art. 11 co. 1 lett. c) del regolamento di cui sopra

**RENDE NOTO**

E' indetta, ai sensi dell'art. 30 del D. lgs. n. 165/2001, una procedura di mobilità esterna volontaria per la copertura, con contratto a tempo pieno e indeterminato, di un posto di Quadro, Cat. Q2 del CCNL dei Consorzi Industriali.

**ART. 1 - REQUISITI DI ACCESSO**

Per l'ammissione alla selezione il candidato dovrà dichiarare di essere in possesso dei seguenti requisiti:

- Essere dipendente in ruolo a tempo pieno ed indeterminato di un Ente Pubblico, con inquadramento almeno in cat. D con anzianità di servizio nella cat. D da almeno 10 anni;
- Esperienza documentata almeno decennale in settori dell'ente di provenienza che abbiano permesso l'acquisizione di competenze specifiche in materia di gestione dei rifiuti;
- Esperienza documentata almeno decennale quale RUP, DL, Collaudatore di lavori pubblici;
- Laurea magistrale in Ingegneria Ambientale (o figure riconosciute ufficialmente equipollenti) (laurea quinquennale vecchio ordinamento o specialistica);
- Conoscenza della lingua inglese comprovata mediante il possesso di certificazione, in corso di validità, pari almeno al livello B2 del quadro comune europeo rilasciata da uno degli enti certificatori di cui al decreto 28.02.2017 n. 118 del MIUR.

Potranno partecipare alla selezione per mobilità anche i dipendenti dei Consorzi Industriali della Sardegna, così come individuati dalla L.R. 10/2008, assunti con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, inquadrati in cat. Q ed in possesso di tutti i requisiti di cui al presente articolo.

Verrà garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi della legge 10 aprile 1991, n. 125 e ss.mm.ii.

CACIP si riserva l'insindacabile facoltà, in qualunque momento, di sospendere, revocare e/o annullare la procedura di selezione nonché di non procedere alla stipula del contratto di assunzione. A tal fine, in seno alla domanda di

partecipazione, i candidati dovranno, a pena di esclusione, dichiarare di conoscere e accettare la possibilità che la selezione venga sospesa, revocata o che non si proceda alla sottoscrizione del relativo contratto senza alcuna pretesa di indennizzo, risarcimento o rivalsa di alcun genere.

Tutti i requisiti prescritti, nonché quelli che costituiscono eventuale titolo di precedenza o preferenza nella nomina, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

## ART. 2 - MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Per l'ammissione alla selezione la domanda va presentata, entro il termine perentorio delle **ore 13.00 del giorno 28.08.2020, esclusivamente via Internet**, alla pec: [cacip@legalmail.it](mailto:cacip@legalmail.it)

Non saranno in nessun caso accettate e sono pertanto escluse, domande pervenute in forme differenti da quelle telematiche, inoltrate ad altri indirizzi mail, o comunque formulate in maniera difforme da quanto sopra indicato.

Non saranno prese in alcuna considerazione le domande inoltrate via mail, fax, o protocollo agli altri indirizzi di posta del Cacip.

Si considera presentata nei termini, a pena di esclusione, la domanda di ammissione confermata ed accettata dal sistema entro le ore 13.00 dell'ultimo giorno utile.

Non si terrà conto delle domande che non contengano tutte le indicazioni circa il possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione e tutte le dichiarazioni richieste dal presente bando.

CACIP effettuerà idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato mediante l'utilizzo del Form. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni il candidato sarà escluso dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art.76 del D.P.R. n. 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni.

CACIP si riserva di disporre in ogni momento con motivato provvedimento l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

Nella domanda di ammissione il candidato dovrà dichiarare:

- a) il cognome e il nome;
- b) il luogo, la data di nascita e il codice fiscale;
- c) il luogo di residenza e l'indirizzo, comprensivo del codice di avviamento postale, nonché un indirizzo di posta elettronica (non necessariamente PEC) al quale chiedere che siano trasmesse le comunicazioni relative alla procedura e il recapito telefonico. È fatto obbligo ai candidati di comunicare ogni variazione di tali recapiti: Il Consorzio non assume alcuna responsabilità per la dispersione o il mancato recapito di comunicazioni dirette ai candidati, causati da inesatta o incompleta indicazione dei propri recapiti, ovvero da mancata o tardiva comunicazione di eventuali modifiche intervenute rispetto a quanto comunicato nella domanda di partecipazione, né per eventuali disguidi dovuti a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore;
- d) di essere dipendente a tempo pieno ed indeterminato di una delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D. lgs. n. 165/2001, la specificazione dell'Amministrazione di appartenenza, l'inquadramento posseduto e la decorrenza dello stesso. Dovrà altresì dichiarare le funzioni specificamente assolte negli ultimi 10 anni.
- e) di non avere procedimenti penali pendenti, ovvero indicare i procedimenti penali pendenti, specificandone gli estremi;
- f) di non aver in corso procedimenti di decadenza dal ruolo;
- g) di non aver riportato sanzioni disciplinari negli ultimi due anni di servizio, ovvero le sanzioni disciplinari a proprio carico.

3. Unitamente alla domanda di partecipazione alla selezione il candidato dovrà trasmettere:

- a) copia del proprio curriculum vitae aggiornato, debitamente sottoscritto con firma autografa, che evidenzi i titoli, le competenze e le esperienze maturate.

- b) copia del titolo di laurea
- c) autocertificazione rilasciata ai sensi dell'art. 46 D.P.R.28 dicembre 2000 n. 445 con la quale si attesti esattamente il percorso professionale del candidato, con indicazione per ciascuna esperienza professionale, della data di inizio, cessazione, qualifica rivestita, settore di appartenenza, attività svolta e causa di cessazione. In tale autocertificazione dovranno essere opportunamente evidenziati gli elementi necessari a consentire alla commissione l'attribuzione dei punteggi. Non saranno attribuiti punteggi a dichiarazioni generiche e che non consentano di evincere tutti gli elementi di cui sopra.
- d) copia del certificato attestante la conoscenza della lingua inglese
- b) copia del documento di identità

### **Art. 3 – COMMISSIONE ESAMINATRICE**

La Commissione sarà nominata con determinazione del Direttore Generale del CACIP e sarà composta oltre che dal Direttore (o un suo delegato) da due esperti di provata competenza nelle materie oggetto della selezione e/o in tecnica della selezione del personale. La Commissione potrà essere integrata da esperti in psicologia o altre discipline analoghe in grado di fare una valutazione di tipo psico/attitudinale su aspetti concordati con CACIP e la Commissione.

La Commissione esaminatrice, sulla base delle previsioni del presente bando, alla prima riunione stabilisce i criteri e le modalità di valutazione dei candidati non specificamente disciplinati dal bando di selezione.

### **Art. 4 - VALUTAZIONE DEI CANDIDATI**

I criteri di valutazione dei titoli, con riferimento ai requisiti culturali e professionali di cui al precedente art. 1, sono i seguenti:

✓ attitudini e capacità professionali maturate, comprovate da specifiche esperienze nel settore dei rifiuti e dei lavori pubblici; Non sarà attribuita alcuna valutazione positiva alle attività professionali del candidato in settori differenti da quelli richiesti all'art. 1 Non saranno attribuiti punteggi a dichiarazioni generiche e che non consentano di evincere tutti gli elementi di cui sopra.

✓ percorsi formativi seguiti e competenze specifiche acquisite sia settorialmente che sotto il profilo organizzativo, relativamente alle materie professionalizzanti di cui all'art. 1;

✓ esperienze di direzione e/o coordinamento maturate presso altre amministrazioni pubbliche;

La valutazione comparata dei curricula professionali e di servizio presentati da ciascun candidato sarà effettuata dalla Commissione esaminatrice, che disporrà complessivamente di 20 punti.

Durante il colloquio saranno verificate le competenze e le attitudini personali del candidato rispetto alla figura professionale ricercata; sarà dato particolare rilievo alle capacità gestionali, organizzative e relazionali in rapporto alla posizione da ricoprire, nonché alle capacità di analisi, sintesi, innovazione, orientamento al risultato, e la propensione al problem solving. Per la valutazione del colloquio la commissione esaminatrice disporrà di 20 punti.

### **ART. 5 – NORME DI CARATTERE GENERALE**

Si precisa che tutte le informazioni relative allo svolgimento della selezione, compreso l'elenco dei candidati ammessi con i risultati conseguiti nelle prove e ogni altra comunicazione o variazione di date e orario, saranno pubblicate esclusivamente sul sito [www.cacip.it](http://www.cacip.it) e non saranno pertanto effettuate comunicazioni individuali.

La pubblicazione delle comunicazioni sul sito ha valore di notifica a tutti gli effetti: i candidati ai quali non è stata data comunicazione contraria, sono tenuti a presentarsi, senza alcun altro preavviso, nella sede d'esame indicata.

L'assenza del candidato è considerata come rinuncia alla selezione, quale ne sia la causa.

## **ART. 6 - FORMAZIONE GRADUATORIA E NOMINA**

Al termine della procedura candidato che risultasse vincitore, previa presentazione del nulla osta al trasferimento rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza, verrà invitato a sottoscrivere con il Consorzio Industriale apposito contratto individuale di lavoro, secondo le modalità previste dalla normativa contrattuale e previa verifica dei requisiti previsti dal presente bando.

L'inquadramento nei ruoli del CACIP verrà effettuato nel profilo di Quadro cat. Q2, ai sensi del vigente CCNL dei Consorzi Industriali conservando l'anzianità maturata nell'Amministrazione di provenienza.

Il Candidato vincitore che senza giustificato motivo non assume servizio entro il termine perentorio assegnato è considerato decaduto a tutti gli effetti.

Il Consorzio si riserva l'insindacabile facoltà di non dar corso alla copertura del posto nel caso in cui dall'esame delle domande e dei curricula, come pure dai colloqui individuali, non fossero rinvenibili le professionalità necessarie per l'assolvimento delle funzioni proprie della posizione ricercata, oppure a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari o variazioni delle esigenze organizzative dell'Amministrazione.

## **Art. 7 - ESECUTIVITÀ' DELLA GRADUATORIA**

La graduatoria diventerà esecutiva dopo l'approvazione del direttore del CACIP.

## **Art. 8 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Il Consorzio, in qualità di titolare del trattamento dei dati personali, raccoglie e tratta i dati dei candidati per le finalità di gestione inerenti la presente procedura.

I dati sono trattati su supporti analogici e digitali esclusivamente da soggetti autorizzati, operanti sotto l'autorità dell'Ente o di responsabili del trattamento nominati ai sensi dell'art. 28 del regolamento (UE) 2016/679.

I dati sono conservati in conformità agli obblighi di legge e alla normativa in materia archivistica e non sono diffusi o comunicati a terzi, fatti salvi i casi in cui la diffusione o la comunicazione sia effettuata in adempimento ad un obbligo di legge.

I candidati hanno diritto di ottenere, nei casi previsti, l'accesso ai loro dati personali, la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e ss. reg. (UE) 2016/679) presentando apposita richiesta al Responsabile della protezione dei dati dell'Istituto.

Qualora ritengano che il trattamento dei dati che li riguardano sia effettuato in violazione della normativa in materia di protezione dei dati personali, i candidati hanno il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali (art. 77 reg. (UE) 2016/679) o di adire l'autorità giudiziaria (art. 79 reg. (UE) 2016/679).

Il Direttore Generale  
Dott. Anna Maria Congiu

