

ALLEGATO 2

Piano Economico e Finanziario di Previsione

Esercizio 2021

Dotazione organica e Piano del fabbisogno di personale 2021

Alla data del 31/10/2020 la consistenza numerica del personale dipendente del Consorzio è pari a 33 unità di cui una unità in distacco presso la società controllata TECNOCASIC.

Il personale in servizio risulta così distribuito secondo settore/servizio appartenenza:

	unità
- Direttore Generale	1
- Ufficio del personale, Aff. Gen., Segreteria e Protocollo	8
- Settore legale	4
- Settore Finanziario	5
- Settore Lavori Pubblici e Progettazione	6
- Settore Gestione del Territorio ed Edilizia Privata	7
- Settore Servizi Ambientali	1
- Personale distaccato	<u>1</u>
Totale	<u>33</u>

Numero dipendenti in servizio secondo inquadramento:

Direttore generale n.	n. 1
Dirigenti di settore	n. 3
Quadri	n. 3
Funzionari ed impiegati	n.20
Ausiliari ed Operai	n. 6

Si segnala che a causa dell'emergenza COVID 19 e dei blocchi imposti dai vari DPCM al fine di contenere la diffusione della pandemia, nel 2020 non si sono potute attivare le procedure selettive pubbliche previste per la copertura dei posti inseriti nel programma delle assunzioni 2020.

Non appena l'emergenza sanitaria in atto lo consentirà, saranno avviate sia le procedure previste sia per il 2020 che per il 2021.

Per quanto sopra, restano da attivare le procedure previste nel 2019 per l'assunzione di un contabile (cat. C1) che, a differenza di quanto previsto nel precedente PEF, verrà destinato all'Ufficio del Personale (Paghe e Stipendi) e di un ingegnere ambientale (cat. C2). Sono state invece avviate le procedure di mobilità finalizzate all'assunzione dell'ingegnere ambientale senior (cat. Q1), in quanto l'espletamento della procedura non ha comportato un elevato numero di partecipanti.

Qualora la procedura di mobilità non dovesse concludersi positivamente, a causa del mancato rilascio del nulla osta al trasferimento da parte dell'Amministrazione di appartenenza, si procederà con selezione pubblica per la copertura del medesimo profilo (ingegnere ambientale senior cat. Q1), come peraltro previsto dalla normativa vigente.

Le criticità legate alla gestione del COVID in ambito universitario non hanno consentito di avviare le procedure per l'acquisizione della figura professionale, con alta specializzazione, programmata nel 2019 e prevista dalla nuova disciplina in materia di privacy e trasparenza conseguente all'entrata in vigore in Italia del Reg. UE 2016/679 e recante l'obbligo di istituire l'ufficio per la transizione al digitale (art. 17 del Codice dell'Amministrazione digitale e Circolare 3/2018),

Il Consorzio, anche per il 2020 ha sopperito alla carenza in organico mediante una consulenza esterna, con un docente universitario esperto del settore. Si auspica che, cessata l'emergenza, la figura possa essere definitivamente acquisita con procedura di mobilità fra Enti. Qualora, anche in questo caso, non si riuscisse ad ottenere il nulla osta al trasferimento dall'Amministrazione di appartenenza, si provvederà con procedura selettiva aperta per la medesima categoria professionale (Q1).

Il programma per le assunzioni per il 2021 prevede un incremento di una unità di personale, da inquadrare in cat. B e destinare alla gestione post operativa delle due discariche di Sarroch e Iglesias. La nuova figura sarà assunta con procedure selettive pubbliche sulla base del vigente regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei servizi.

Per il dettaglio dell'organigramma funzionale dell'Ente si rinvia al prospetto allegato. Nel corso del 2021 saranno inoltre avviate le procedure interne di riconoscimento delle qualifiche professionali di Q1 al responsabile del servizio personale e segreteria generale (attualmente inquadrato in cat. C2) e all'ingegnere capo del settore lavori (attualmente inquadrato in cat. Q1) che passerà alla cat. Q2.

Il costo del personale, anche per l'anno 2021 ed in virtù delle cessazioni intercorse è comunque previsto in diminuzione rispetto al consuntivo 2019.

Ai fini di una più completa rappresentazione del costo del personale previsto, si rinvia alla relazione al PEF.

Si segnala inoltre che alla data del 31.08.2020 si è proceduto alla risoluzione del rapporto di lavoro con un dipendente, inquadrato in cat. Q1, per giusta causa.

Il dipendente ha presentato ricorso avverso il licenziamento presso il competente giudice del lavoro e il prossimo 18 dicembre inizieranno le udienze di merito.

Non sono previste cessazioni per pensionamenti nel 2020, mentre una unità, inquadrata in cat. B, cesserà alla fine del 2021.

Il Direttore Generale
(Dr.ssa Anna Maria Congiu)

