

ALLEGATO 2
Piano Economico e Finanziario di Previsione
Esercizio 2025
Dotazione organica e Piano del fabbisogno di personale per il
triennio 2025-2027

Alla data del 31/10/2024 la consistenza numerica del personale dipendente del Consorzio è pari a 31 unità compreso il nuovo Direttore Generale che ha preso servizio il 22 aprile 2024.

Il personale in servizio risulta così distribuito secondo settore/servizio appartenenza:

	unità
- Direttore Generale	1
- Ufficio del personale, Aff. Gen., Segreteria e Protocollo	6
- Settore legale	4
- Settore Finanziario	5
- Settore Lavori Pubblici e Progettazione	5
- Settore Gestione del Territorio ed Edilizia Privata	7
- Settore Servizi Ambientali	3
Totale	<u>31</u>

La pianificazione adottata nel precedente periodo 2024-2026 presupponeva il collocamento in pensione di un certo numero di dipendenti e l'assunzione di alcune figure professionali da assegnare ai diversi settori; in particolare, il 31/12/2023, ha cessato il rapporto di lavoro un addetto all'Ufficio del Protocollo ed il 27/01/2024 ha cessato il rapporto di lavoro il Dirigente del Settore dei Lavori Pubblici, nonché Direttore Generale facente funzioni. Si conferma che un dipendente del Settore Gestioni e l'addetto al portierato che hanno raggiunto i requisiti per essere collocati in pensione hanno chiesto ed ottenuto di rimanere in servizio sino a tutto il 31/12/2025. Nel 2025 raggiungerebbe i requisiti per essere collocato in pensione il Dirigente del Settore Gestioni, mentre nel 2026 raggiungerà i requisiti per il pensionamento di vecchiaia una collaboratrice amministrativa in capo ai Settori Lavori e Gestioni.

Inoltre essendo cessato il rapporto di lavoro, per decesso, del centralinista non vedente el luglio 2024, si rende necessario, ai sensi della Legge 68/1999, provvedere ad assumere un lavoratore iscritto alle Categorie protette.

Per quanto sopra, nelle more del processo di riorganizzazione, che porterà alla definizione del nuovo organigramma, attualmente in atto da parte del nuovo Direttore Generale, si ritiene che per il nuovo periodo 2025-2027 possano prevedersi le seguenti previsioni, in termini di fabbisogno:

n. 3 Geometri da assegnare ai Settori Lavori, Gestioni e Ambiente– cat. B3 (uno per ciascun settore). Considerati i pensionamenti degli anni precedenti non ancora coperti e le necessità dei Settori, si è già provveduto ad avviare le pratiche di selezione;

n. 2 Ingegneri da assegnare ai Settori Lavori e Ambiente – cat. C2. Considerati i pensionamenti degli anni precedenti non ancora coperti e le necessità dei Settori, si è già provveduto ad avviare le pratiche di selezione;

n. 1 collaboratore amministrativo addetto alla Segreteria generale e protocollo (Categorie protette di cui alla Legge 68/99) - B3. Sono già stati avviate le interlocuzioni in merito con l'ASPAL.

Il programma delle assunzioni al momento tiene conto della necessità di rinforzare l'organico negli uffici chiave, oggi sottodimensionati rispetto alle crescenti attività da realizzare, anche sulla base di quanto già programmato lo scorso anno. Una volta terminato il percorso di riorganizzazione ci sarà la possibilità di prendere ulteriori accorgimenti dal punto di vista del personale, che vadano nella direzione di assecondare le direttrici di sviluppo del Consorzio, sempre più indirizzate all'economia circolare e all'energia, oltre che al supporto alle imprese.

Per quanto sopra esposto, si ritiene che la dotazione organica del prossimo triennio dovrà tener conto delle linee evolutive dell'azione consortile e del crescente carico di lavoro connesso agli adempimenti in materia di appalti. In particolare dovranno essere mantenute le dotazioni organiche del settore dei servizi tecnologici e lavori, e dovrà essere rinforzata la dotazione dell'ufficio Ambiente.

Sulla base di queste linee di sviluppo dovranno essere inseriti:

Ufficio Ambiente:

- N. 1 ingegnere ambientale cat. C2 ;
- N.1 geometra cat. B3;

Ufficio lavori

- N.1 Ingegnere cat. C2
- N. 1 geometra cat. B3 – diploma di geometra

Servizio gestioni

- N. 1 geometra cat. B3 – diploma di geometra

Direzione Generale/Ufficio del Personale (Segreteria generale e Protocollo)

N.1 collaboratore amministrativo cat. B3;

Al termine dei collocamenti in pensione e delle assunzioni, la pianta organica risulterà in linea con quella al 1° gennaio 2019.

Progressioni in carriera.

Con deliberazione n. 2 del 11.03.2021 il Consiglio di Amministrazione ha implementato il regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, prevedendo espressamente, in ossequio al vigente CCNL, le procedure per le progressioni del personale interno.

Nel 2024 sono state attivate e portate a conclusione le ultime procedure per le progressioni orizzontali e verticali, già previste per gli anni 2023 e 2024.

Ai fini di una più completa rappresentazione del costo del personale previsto, si rinvia alla relazione al PEF.

PEF 2025 – PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONI

Figura Professionale	Settore di assegnazione	Inquadramento	Anno del Bando	Note
Geometra	Lavori	B3	2025	Proveniente dal PEF 2023 (RIMODULATO)
Geometra	Gestioni	B3	2025	Proveniente dal PEF 2023 (RIMODULATO)
Ingegnere	Lavori	C2	2025	Proveniente dal PEF 2023 (RIMODULATO)
Ingegnere ambientale	Ambiente	C2	2025	Proveniente dal PEF 2023 (RIMODULATO)
Geometra	Ambiente	B3	2025	Proveniente dal PEF 2023 (RIMODULATO)
Collaboratore Amministrativo	Direzione Generale/Personele	B3	2025	Proveniente dal PEF 2023 (RIMODULATO)