

TUUI

PRESIDENTE	<input type="checkbox"/>
DIRETTORE	<input type="checkbox"/>
SECR. GEN. <del>CONFER.</del>	<input type="checkbox"/>
U.A.L.	<input type="checkbox"/>
SETT. <del>CONFER.</del>	<input type="checkbox"/>
SETT. <del>LAVORI</del>	<input type="checkbox"/>
PERSONALE	<input type="checkbox"/>
UFF. <del>ADMINIST.</del>	<input type="checkbox"/>
ECONOMATO	<input type="checkbox"/>
<del>PROMOZIONE</del>	<input type="checkbox"/>
ARCHIVIO	<input type="checkbox"/>
PROTOCOLLO	<input type="checkbox"/>
DATA	<input type="checkbox"/>



Consorzio Industriale  
Provinciale di Cagliari

**PROTOCOLLO AZIENDALE DI REGOLAMENTAZIONE DELLE MISURE PER IL  
CONTRASTO E IL CONTENIMENTO DELLA DIFFUSIONE DEL VIRUS  
SARS-CoV-2/COVID-19 NEGLI AMBIENTI DI LAVORO  
(Aggiornato sulla base del Protocollo condiviso del 30 giugno 2022)**

Al fine di dare atto a quanto contenuto nel "Protocollo condiviso di aggiornamento delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus SARS-CoV-2/COVID-19 negli ambienti di lavoro" sottoscritto in data 30 giugno 2022 che aggiorna e rinnova i precedenti accordi su invito del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e del Ministero della Salute, il Consorzio Industriale Provinciale di Cagliari, attraverso il presente protocollo, intende aggiornare le misure di contrasto alla diffusione del virus da adottarsi.

Nello specifico, si evidenzia l'importanza di tener conto degli esiti del costante monitoraggio sulla circolazione di varianti di virus SARS-CoV-2 ad alta trasmissibilità delle ultime settimane con lo scopo di garantire condizioni di salubrità e sicurezza degli ambienti e delle modalità di lavoro a specifica tutela dei lavoratori stessi.

Il documento tiene conto altresì, di quanto previsto dalla Circolare n. 1/2022 avente come oggetto "Indicazioni sull'utilizzo dei dispositivi individuali di protezione delle vie respiratorie" emanata dal Ministro per la Pubblica Amministrazione il 29 aprile 2022.

## 1 - INFORMAZIONE

Il CACIP, attraverso le modalità più idonee ed efficaci, informa tutti i lavoratori e chiunque entri nei luoghi di lavoro del rischio di contagio da Covid-19 e delle misure precauzionali da adottare, ovvero:

- ◆ La consapevolezza e l'accettazione del fatto di non poter fare ingresso o di poter permanere in azienda e di doverlo dichiarare tempestivamente laddove, anche successivamente all'ingresso, sussistano i sintomi del Covid-19 (in particolare i sintomi di influenza, di alterazione della temperatura);
- ◆ L'impegno a rispettare tutte le disposizioni delle Autorità sanitarie e del datore di lavoro nel fare accesso in azienda;
- ◆ L'impegno a informare tempestivamente e responsabilmente il datore di lavoro della presenza di qualsiasi sintomo influenzale durante l'espletamento della prestazione lavorativa, avendo cura di rimanere ad adeguata distanza dalle persone presenti.

Il CACIP fornisce un'informazione adeguata sulla base delle mansioni e dei contesti lavorativi, con particolare riferimento al complesso delle misure adottate cui il personale deve attenersi in particolare sul corretto utilizzo dei Dispositivi di Protezione Individuale (DPI) per

### Sede legale

Viale A. Diaz, 86  
09125 Cagliari  
Tel. +39 070 300700  
Cod. Univoco Fatturazione: SUBM70N

### www.cacip.it

PEC: cacip@legalmail.it  
E-mail: cacip@cacip.it  
C.C.I.A.A. CA - R.E.A. 173552  
P.IVA e Cod. Fisc. 00144980927

### Sede operativa

Zona Industriale Macchiareddu  
VI Strada Ovest  
09068 Uta (CA)  
Tel. +39 070 2481







## Consorzio Industriale Provinciale di Cagliari

Nel caso di presenza di una persona con COVID-19 all'interno dei locali aziendali, si procede alla pulizia e sanificazione dei medesimi, secondo le disposizioni della circolare del Ministero della salute n. 5443 del 22 febbraio nonché alla loro ventilazione.

Occorre garantire la pulizia, a fine turno, e la sanificazione periodica di tastiere, schermi touch e mouse con adeguati detergenti, sia negli uffici che nei reparti produttivi, anche con riferimento alle attrezzature di lavoro di uso promiscuo.

In tutti gli ambienti di lavoro vengono adottate misure che consentono il costante ricambio dell'aria, anche attraverso sistemi di ventilazione meccanica controllata.

### 5 – PRECAUZIONI IGIENICHE PERSONALI

È obbligatorio che le persone presenti nel luogo di lavoro adottino tutte le precauzioni igieniche, in particolare per le mani.

Il CACIP mette a disposizione idonei e sufficienti mezzi detergenti e disinfettanti per le mani, accessibili a tutti i lavoratori anche grazie a specifici dispenser collocati in punti facilmente accessibili.

È raccomandata la frequente pulizia delle mani, con acqua e sapone.

### 6 – DISPOSITIVI DI PROTEZIONE DELLE VIE RESPIRATORIE

Fermi gli obblighi previsti dall'art. 10-quater del decreto legge 22 aprile 2021 n. 52 convertito con modificazioni dalla legge 17 giugno 2021 n. 87, come modificato dall'art. 11, comma 1, del decreto-legge 16 giugno 2022, n. 68, l'uso dei dispositivi di protezione delle vie respiratorie di tipo facciali filtranti FFP2, anche se attualmente obbligatorio solo in alcuni settori (quali, ad esempio, trasporti, sanità), rimane un presidio importante per la tutela della salute dei lavoratori ai fini della prevenzione del contagio nei contesti di lavoro in ambienti chiusi e condivisi da più lavoratori o aperti al pubblico o dove comunque non sia possibile il distanziamento interpersonale di un metro per le specificità delle attività lavorative.

A tal fine, il CACIP assicura la disponibilità di FFP2 al fine di consentirne a tutti i lavoratori l'utilizzo. Inoltre, il datore di lavoro, su specifica indicazione del medico competente o del responsabile del servizio di prevenzione e protezione, sulla base delle specifiche mansioni e dei contesti lavorativi sopra richiamati, individua particolari gruppi di lavoratori ai quali fornire adeguati dispositivi di protezione individuali (FFP2), che dovranno essere indossati, avendo particolare attenzione ai soggetti fragili.

Analoghe misure sono individuate anche nell'ipotesi in cui sia necessario gestire un focolaio infettivo in azienda.

#### Sede legale

Viale A. Diaz, 86  
09125 Cagliari  
Tel. +39 070 300700  
Cod. Univoco Fatturazione: SUBM70N

#### www.cacip.it

PEC: cacip@legalmail.it  
E-mail: cacip@cacip.it  
C.C.I.A.A. CA – R.E.A. 173552  
P.IVA e Cod. Fisc. 00144980927

#### Sede operativa

Zona Industriale Macchiareddu  
VI Strada Ovest  
09068 Uta (CA)  
Tel. +39 070 2481





**Consorzio Industriale  
Provinciale di Cagliari**

## **7 – GESTIONE DEGLI SPAZI COMUNI**

Il CACIP non è dotato di spazi comuni all'interno della propria struttura, quali spazi per la mensa, spogliatoi e sale ricreative.

Potrebbero essere considerati spazi comuni, gli ascensori e l'area di timbratura e rilevamento della temperatura.

Negli ascensori è ammessa la contemporanea presenza di massimo due persone dotate di mascherine di protezione di tipo FFP2.

## **8 – GESTIONE ENTRATA E USCITA DEI DIPENDENTI**

La flessibilità concessa ai dipendenti negli orari di ingresso/uscita permette di evitare il più possibile contatti nell'area di timbratura e rilevamento della temperatura.

L'area è dotata di detergenti segnalati da apposite indicazioni.

## **9 – GESTIONE DI UNA PERSONA SINTOMATICA IN AZIENDA**

Fermo quanto previsto dall'art. 4 del decreto legge 24 marzo 2022 n. 24 convertito in legge 19 maggio 2022 n. 52, nel caso in cui una persona presente nel luogo di lavoro sviluppi febbre (temperatura corporea superiore a 37,5° C) e sintomi di infezione respiratoria o similinfluenzali quali la tosse, lo deve dichiarare immediatamente all'Ufficio del personale e si dovrà procedere al suo isolamento in base alle disposizioni dell'autorità sanitaria.

La persona sintomatica deve essere subito dotata – ove già non lo fosse – di mascherina FFP2.

## **10 – SORVEGLIANZA SANITARIA/MEDICO COMPETENTE/RLS**

È necessario, pur nel rispetto delle misure igieniche raccomandate dal Ministero della salute e secondo quanto previsto dall'OMS, che la sorveglianza sanitaria sia volta al completo ripristino delle visite mediche previste, previa documentata valutazione del medico competente che tiene conto dell'andamento epidemiologico nel territorio di riferimento.

La sorveglianza sanitaria oltre ad intercettare possibili casi e sintomi sospetti del contagio, rappresenta un'occasione sia di informazione e formazione che il medico competente può fornire ai lavoratori in particolare relativamente alle misure di prevenzione e protezione, ivi compresa la disponibilità di specifica profilassi vaccinale anti SARS-CoV-2/Covid-19 e sul corretto utilizzo dei DPI nei casi previsti.

### **Sede legale**

Viale A. Diaz, 86  
09125 Cagliari  
Tel. +39 070 300700  
Cod. Univoco Fatturazione: SUBM70N

[www.cacip.it](http://www.cacip.it)

PEC: [cacip@legalmail.it](mailto:cacip@legalmail.it)  
E-mail: [cacip@cacip.it](mailto:cacip@cacip.it)  
C.C.I.A.A. CA – R.E.A. 173552  
P.IVA e Cod. Fisc. 00144980927

### **Sede operativa**

Zona Industriale Macchiareddu  
VI Strada Ovest  
09068 Uta (CA)  
Tel. +39 070 2481





## Consorzio Industriale Provinciale di Cagliari

Il medico competente collabora con il datore di lavoro, il RSPP e le RLS/RLST nell'identificazione ed attuazione delle misure volte al contenimento del rischio di contagio da virus SARS-CoV-2/COVID-19.

Il medico competente, ove presente, attua la sorveglianza sanitaria eccezionale ai sensi dell'articolo 83 del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77, la cui disciplina è attualmente prorogata fino al 31 luglio 2022 ai sensi dell'art. 10 del decreto legge 24 marzo 2022 n. 24 convertito in legge 19 maggio 2022 n. 52, ai fini della tutela dei lavoratori fragili secondo le definizioni e modalità di cui alla circolare congiunta del Ministero della salute e del Ministero del lavoro e delle politiche sociali del 4 settembre 2020, nel rispetto della riservatezza. A tale citata circolare si rimanda relativamente alla modalità di attuazione della sorveglianza sanitaria eccezionale nei casi in cui non sia nominato il medico competente.

La riammissione al lavoro dopo infezione da virus SARS-CoV-2/COVID-19 avverrà in osservanza delle indicazioni del precedente punto 2. Per il reintegro progressivo dei lavoratori già risultati positivi al tampone con ricovero ospedaliero, il MC effettuerà la visita medica prevista dall'articolo 41, comma 2, lett. e-ter del d.lgs. n. 81/2008 e successive modificazioni (visita medica precedente alla ripresa del lavoro a seguito di assenza per motivi di salute di durata superiore ai sessanta giorni continuativi), al fine di verificare l'idoneità alla mansione – anche per valutare profili specifici di rischio – indipendentemente dalla durata dell'assenza per malattia.

### 11 – LAVORO AGILE

Pur nel mutato contesto e preso atto del venir meno dell'emergenza pandemica, si ritiene che il lavoro agile rappresenti, anche nella situazione attuale, uno strumento utile per contrastare la diffusione del contagio da Covid-19, soprattutto con riferimento ai lavoratori fragili, maggiormente esposti ai rischi derivanti dalla malattia.

In questo senso, le Parti sociali, in coerenza con l'attuale quadro del rischio di contagio, manifestano l'auspicio che venga prorogata ulteriormente la possibilità di ricorrere allo strumento del lavoro agile emergenziale, disciplinato dall'art. 90, commi 3 e 4, del Decreto legge 19 maggio 2020, n. 34 convertito con modificazioni dalla Legge 17 luglio 2020, n. 77.

### 12 – LAVORATORI FRAGILI

Il datore di lavoro stabilisce, sentito il medico competente, specifiche misure prevenzionali e organizzative per i lavoratori fragili.

Le Parti sociali chiedono altresì che vi sia una proroga al 31 dicembre 2022 della disciplina a protezione dei lavoratori fragili.

#### Sede legale

Viale A. Diaz, 86  
09125 Cagliari  
Tel. +39 070 300700  
Cod. Univoco Fatturazione: SUBM70N

#### www.cacip.it

PEC: cacip@legalmail.it  
E-mail: cacip@cacip.it  
C.C.I.A.A. CA – R.E.A. 173552  
P.IVA e Cod. Fisc. 00144980927

#### Sede operativa

Zona Industriale Macchiareddu  
VI Strada Ovest  
09068 Uta (CA)  
Tel. +39 070 2481





**Consorzio Industriale  
Provinciale di Cagliari**

### **13 – AGGIORNAMENTO DEL PROTOCOLLO**

Il CACIP, per l'applicazione, la verifica e l'aggiornamento delle regole contenute nel presente Protocollo di regolamentazione, si confronterà con le rappresentanze sindacali aziendali e con l'RLS.

Le Parti si impegnano ad incontrarsi ove si registrino mutamenti dell'attuale quadro epidemiologico che richiedano una ridefinizione delle misure prevenzionali qui condivise e, comunque, entro il 31 ottobre 2022 per verificare l'aggiornamento delle medesime misure.

**Il Direttore Generale**

**Dott.ssa Anna Maria Congiu**

**Sede legale**

Viale A. Diaz, 86  
09125 Cagliari  
Tel. +39 070 300700  
Cod. Univoco Fatturazione: SUBM70N

**www.cacip.it**

PEC: [cacip@legalmail.it](mailto:cacip@legalmail.it)  
E-mail: [cacip@cacip.it](mailto:cacip@cacip.it)  
C.C.I.A.A. CA – R.E.A. 173552  
P.IVA e Cod. Fisc. 00144980927

**Sede operativa**

Zona Industriale Macchiareddu  
VI Strada Ovest  
09068 Uta (CA)  
Tel. +39 070 2481

